

## Passend onderwijs 2019

- Er zijn 4 leerkrachten (1 op 500 leerlingen) gecertificeerd m.b.t. een opleiding hoogbegaafdheid
- Aan iedere school is een gecertificeerd rekencoördinator verbonden
- Er worden 2 specialisten ernstige reken- en wiskundeproblematieken opgeleid
- Aan iedere school is een gecertificeerde taalcoördinator verbonden
- Er worden 2 specialisten dyslexie opgeleid
- Aan iedere school is een gecertificeerde IB-er verbonden
- Er worden 2 gedragspecialisten opgeleid
- De route binnen Passend onderwijs is helder en duidelijk gecommuniceerd

## Passend onderwijs 2018-2019

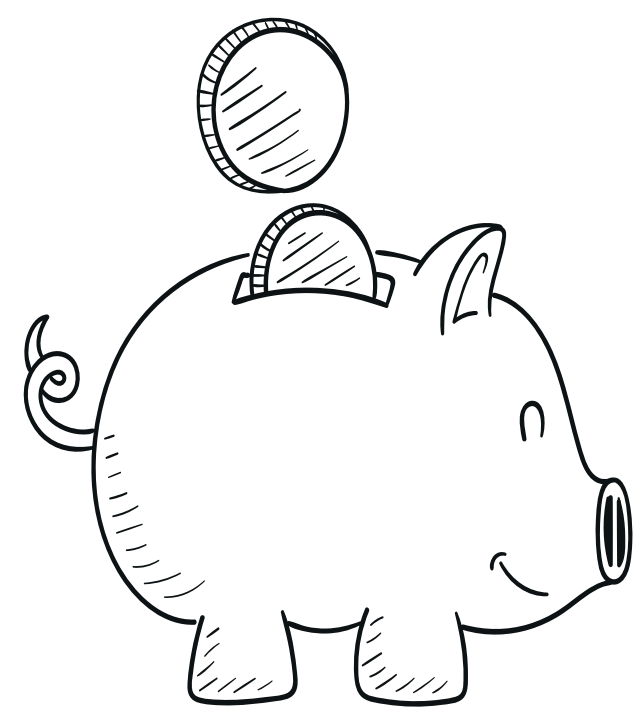
- Medewerkers inspireren op gebied van eigenaarschap, groepsdoorbrekend werken en 'leerkracht als coach'
- Expertgroep inrichten, onderzoek naar onderwijsbehoeften met onder andere tienschool en kindcentra
- Via de lerende netwerken een platform creëren om van elkaar te leren
- Handelingsgericht werken
- Inzet preventief adviesteam
- Samenwerken met speciaal basisonderwijs en zorg- en gebiedsteams

## Financiën 2018-2019

Begroot resultaat

## Financiën 2019

Binnen ROOBOL worden middelen efficiënt ingezet op basis van missie, visie en strategie



## Onderwijs & Kwaliteit 2018-2019

- Intern auditteam: scholen laten zien waar ze trots op zijn!
- Lerende netwerken: kwaliteit verhogen door successen te delen, trendanalyses en zorgsignalen te bespreken, oog voor nieuwe ontwikkelingen
- Mienskip: Traject excellente school

## Onderwijs & Kwaliteit 2019

- Cito eindresultaten: 100% van de scholen scoort voldoende op de eindtoets
- De scholen presenteren jaarlijks hun resultaten en ontwikkelingen aan elkaar
- De scholen werken cyclisch aan opbrengsten en kwaliteit
- Cito opbrengsten: 80% van de scholen scoort op of boven landelijk gemiddelde
- Inspectierapportage:
  - Alle scholen in het basisarrangement
  - >40% van de scholen worden als goed gewaardeerd
  - 2 van de scholen zijn als Excellent beoordeeld



## Communicatie 2018-2019

- Alle communicatie binnen veilige omgeving
- Interne communicatie via Teams
- Nieuwe huisstijl ROOBOL & externe profilering van scholen
- Stroomlijnen infrastructuur en systemen

## Communicatie 2019

- Interne communicatie**
- ROOBOL is duidelijk in de communicatie (Office365)
  - De routing van medezeggenschap over het vastgestelde beleid is helder en beschreven
  - De rollen en verantwoordelijkheden zijn helder en beschreven
  - Er is een protocol crisiscommunicatie

- Externe communicatie**
- De visie en missie van ROOBOL worden herkend, erkend en gedragen
  - Het imago van openbaar onderwijs is positief
  - De ouderbetrokkenheid bij de ROOBOL scholen is hoog
  - De ROOBOL scholen bieden digitaal onderwijs
  - Aan iedere school is een LB-leerkracht met taakprofiel ICT, PR en communicatie verbonden
  - De nieuwe huisstijl is in gebruik

44-21=23

## Organisatiestructuur 2019

- Een passende organisatiestructuur voor ROOBOL
- Er is een passend functiebouwwerk opgesteld
- De organisatiestructuur is geïmplementeerd en op alle scholen is de directiefunctie ingevuld

## Organisatiestructuur 2018-2019

- Andere vormen van vergaderen
- Ruimte voor experimenten
- Open podium voor directeurenoverleg

## Inspirerende leeromgeving 2019

- Alle scholen werken vanuit een inspirerende, boeiende, uitdagende leeromgeving
- Een omslag van traditioneel leren naar boeiend onderwijs, het leren personaliseren met behulp van ICT en talenten van leerling en leerkracht als uitgangspunt

## Inspirerende leeromgeving 2018-2019

- Integratie van nieuwe materialen en lesmethodes in regulier programma - 'Goede ruil'
- Verbinding Innovators met Lerende Netwerken
- Verdiepen inzet materialen zoals 3D printers, robots.
- Maken van een toolbox inspirerende lessen als voorbeeld voor leerkrachten
- Inzet van iPad als volwaardig lesmiddel



## Integraal Huisvestingsplan (IHP) 2019

- Verspreid over de regio een gedegen aanbod voor primair onderwijs
- Alle scholen zijn toegerust m.b.t. de inrichting van modern onderwijs, waarbij de scholen onderwijs kunnen bieden gericht op de 21-eeuwse vaardigheden
- Alle scholen zijn toegerust m.b.t. de inrichting voor het bieden van passend onderwijs
- Er zijn vijf scholen onderdeel van een Integraal Kind Centra

## IHP 2018-2019

- Kollum: voorbereiding nieuwbouw centrumscholen
- Holwerd: onderzoek samenwerkingschool en nieuwbouwalocatie MFA Holwerd
- Damwoude: voorbereiding Brede School Damwoude, locatie Badhuis
- Integraal Huisvestingsplan (IHP) Dongeradeel
- Onderzoek nieuwbouw school Twijzelerheide



## Tevredenheid en veiligheid 2018-2019

- Alle scholen voldoen aan de wettelijke verplichtingen
- Alle scholen zijn Vreedzame School
- We bieden scholing Vreedzame School
- We onderzoeken de invloed van Vreedzame School op veiligheidsbeleving

## Tevredenheid en veiligheid 2019

- Alle ROOBOL-scholen gebruiken het veiligheidsbeleidsplan
- Alle scholen hebben een veiligheidscoördinator, BHV'er (minimaal 2), preventiemedewerker en vertrouwenspersoon
- Alle ROOBOL-scholen zijn gecertificeerd Vreedzame school
- De tevredenheidsonderzoeken van ouders, leerlingen en medewerkers scoren boven het landelijke gemiddelde



## Integraal personeelsbeleid 2019

- Ziekteverzuim <5%
- Arbeidstevredenheid >95%
- Aantal leerkrachten LB >46%

## Integraal personeelsbeleid 2018-2019

- Waarderende gesprekkencyclus
- Arbo: evaluatie nieuwe arbobdienstverlening en uitvoer RI&E
- Begeleiding startende leerkrachten
- Implementatie van de nieuwe CAO
- Uitwerking vervangingsbeleid
- Werving en selectie, onder andere zij-instroom

## Professionele cultuur 2019

- Op iedere school is sprake van een professionele cultuur
- Werken vanuit een professionele cultuur is een middel om onze ambities en doelen te realiseren

## Professionele cultuur 2018-2019

- Inzicht in team- en schoolcultuur via Spiral Dynamics
- Herkennen van energie of blokkade voor verandering
- Inzetten van verschillende waardesystemen

# ROOBOL

Doelen geven richting om onze ambitie te realiseren

missie/visie

## Het beste uit kinderen halen

Lerende organisatie

Ondernemend, toekomst gericht en kleurrijk onderwijs

Openbaar en interzuilair  
Open en respectvol

B

C

3

## Brede talentontwikkeling 2018-2019

- Talentcoördinatoren doen inspiratie en ideeën op voor talentgericht werken
- We organiseren een ROOBOL-breed aanbod op het gebied van ICT, Lego, rekenen, muziek en cultuur
- Project 'Tel mee met taal', samenwerking tussen school, gezin en bibliotheek
- Project 'Bouwen aan Ambitie', kinderen maken kennis met de wereld, beroepen en opleidingen

## Talentontwikkeling medewerkers 2018-2019

- Nieuwe medewerkers krijgen een talentgesprek aangeboden
- Iedere school heeft een talentcoördinator, zij vormen het ROOBOL talentnetwerk
- Waarderende gesprekkencyclus wordt toegepast op alle scholen

## Talentontwikkeling 2019

- De scholen bieden een breed aanbod voor verschillende talenten
- Talentontwikkeling staat centraal bij het personeelsbeleid van ROOBOL
- Alle scholen werken met een signalerings-protocol hoogbegaafdheid
- Er is een netwerk gericht op talentontwikkeling
- Er worden 4 specialisten hoogbegaafdheid opgeleid

## Cognitief talent 2018-2019

- We hebben twee plusklassen voor de midden- en bovenbouw
- We bieden voltijds Hoogbegaafdheids-onderwijs
- We organiseren bijeenkomsten voor leerkrachten en ouders



## Drietaling onderwijs en meertaligheid 2018-2019

- Elke school een native speaker
- 80% van de scholen neemt deel aan MySchoolsNetwork
- 80% van de scholen gebruikt Spoor 8
- We bieden mogelijkheden om Foech Frysk en Classroom English te volgen
- We bieden mogelijkheden om deel te nemen aan studiereizen

## Drietaling onderwijs en meertaligheid 2019

- 100% van de scholen werkt meertalig
- >80% van de scholen zijn 3TS gecertificeerd
- 30% van de 3TS-scholen is 3TS+ gecertificeerd

# ROOBOL 2015-2019