

Jaarverslag GMR ROOBOL 2019-2020

Algemeen

In het schooljaar 2019-2020 heeft de GMR acht keer vergaderd. De GMR startte dit schooljaar met een gezamenlijke vergadering met de Raad van Toezicht en bestuurder met als onderwerp het personeels-en vervangersbeleid. Petra Westra is dit jaar gestart als voorzitter van de GMR. Dit schooljaar verliep voor de GMR een beetje anders door het coronavirus. Sinds begin maart 2020 zijn de vergadering digitaal via teams gegaan.

Samenstelling GMR

Tijdens het grootste gedeelte van het schooljaar 2019-2020 waren alle plekken in de GMR ingevuld. De oudergeleding van de GMR bleef constant. De oudergeleding bestond uit: Petra Westra (voorzitter), Gerrit van den Pol, Maaïke Bartels, Nanja Meinsma, Wietske Bakker en Monique Zuidema. In de personeelsgeleding zijn wat wisselingen geweest. In ieder geval hebben de volgende personen het hele jaar deelgenomen aan de GMR: Roelof Liemburg, Hester Boorsma (vice-voorzitter), Renate van der Woude en Femke Schotanus. Een tijd lang zijn er vacatures geweest. Petra Spithost is een tijdje lid geweest, maar door omstandigheden ook weer gestopt. Halverwege het schooljaar zijn Paulien Zuiderveld en Frouckje de Jong ook ingestroomd.

Mededelingen en vragen bestuur

Een vast onderdeel van de GMR-agenda zijn de 'mededelingen van het bestuur en de vragen aan het bestuur'. Bestuurder Willem Wouda is op uitnodiging aanwezig bij de GMR-vergaderingen om mededelingen te doen en vragen te beantwoorden. Het afgelopen schooljaar is Willem Wouda vier tot vijf keer langs geweest om een aantal mededelingen te doen en vragen te beantwoorden. Tijdens de coronatijd is Willem Wouda bij elke vergadering aanwezig geweest. Daarnaast komen de notulen van het overleg van de Raad van Toezicht ter informatie aan de orde. Aan het einde van iedere vergadering worden punten voor de volgende vergadering opgesteld en is ruimte voor een rondvraag.

Conceptnotulen & actiepuntenlijst

De conceptnotulen van de GMR-vergaderingen worden ter controle tijdens de volgende vergadering besproken. Zodra de notulen definitief zijn vastgesteld komen ze ook op de website van ROOBOL te staan. Daarnaast wordt er per vergadering een actiepuntenlijst opgesteld, zodat men op een vaste plek kan terugvinden wie welke acties moet uitvoeren. Deze actiepuntenlijst wordt tijdens de eerstvolgende vergadering besproken.

Vergaderingen

De GMR vergadert twee keer per jaar met de Raad van Toezicht. De eerste gezamenlijke vergadering dit schooljaar was op 18 september. Tijdens deze vergadering is het personeels-en vervangersbeleid van Stichting ROOBOL besproken. Willem Wouda heeft hierover een presentatie gegeven. Daarnaast wordt kort gesproken over de relatie tussen de Raad van Toezicht en de GMR. Beide partijen geven aan dat de communicatie onderling goed verloopt.

Op 28 oktober 2019 is de eerste 'eigen' vergadering van het schooljaar. Op de agenda staan onder andere: een update WNRA, de leerlingenaantallen per 1 oktober, het Treasury Statuut, memo aanpassen reiskosten woon-werkverkeer en het statutenonderzoek. Er wordt uitvoerig gesproken over de veranderingen die de nieuwe WNRA-wetgeving met zich mee brengen. Vanuit P&O is een update geschreven met alle belangrijke veranderingen en hoe P&O dit gaat oppakken.

ROOBOL was zich al een tijdje aan het oriënteren op het verhogen van reiskostenvergoeding woon-werkverkeer. Dit omdat collega's steeds verder moet reizen en goed werkgever voor alle collega's te kunnen zijn. De reiskostenvergoeding woon-werkverkeer wordt 0,19 cent per kilometer. Bij een netto vergoeding van 0,19 cent krijgt de medewerker gedurende het jaar een hogere reiskostenvergoeding. In December is dan geen uitruil woon-werkverkeer meer van toepassing met de eindejaarsuitkering. Medewerker heeft dan al het maximale fiscaal voordeel gekregen. Per saldo krijgt de medewerker met deze regeling een hogere vergoeding.

De volgende vergadering was op 9 december 2019. Een volle agenda met onderwerpen als de positionering van ROOBOL, de adviesnota over het gebruik van Ipads, de begroting voor 2020, de MARAP 3^e kwartaal, een nieuw protocol voor startende leerkrachten en de leerlingenaantallen van oktober 2019. Er waren geen stukken ter instemming deze vergadering, maar er is uitvoerig gesproken over het voornemen van de Raad van Toezicht om het aantal toezichthouders in de toekomst terug te brengen naar vijf. Om de begroting voor 2020 voor te bespreken heeft de financiële commissie van de GMR, overleg gehad met de bestuurder van ROOBOL en samen hebben zij de begroting doorgenomen.

De eerste vergadering van 2020 vond plaats op 10 februari 2020. Op de agenda stonden de volgende belangrijke onderwerpen: de adviesnota Ipadgebruik, de begroting voor 2020 (ter instemming), het protocol startende leerkrachten (ter instemming), de vakantieregeling, het concept bestuursformatieplan en de voortgang van het strategisch beleid en evaluatie. De GMR stemt in met de begroting voor 2020 en met het protocol startende leerkrachten. Daarnaast geeft de GMR advies over de vakantieregeling van schooljaar 2020-2021. De GMR geeft als advies mee kijk in ieder geval naar de scholen die samen zitten in één gebouw en sluit dan bij elkaar aan qua vakanties. Daarnaast is het een optie om alle alternatieven te onderzoeken en die op een rij te zetten. Voor het bestuursformatieplan wordt nog een gesprek ingepland met Renate van der Woude en Roelof Liemburg met P&O.

Op 30 maart 2020 was de volgende vergadering, deze vergadering vond voor het eerst plaats online via Teams in verband met het coronavirus. Het vergaderen digitaal ging prima, het was eerst even wennen voor iedereen, maar uiteindelijk is het goed gelukt. Op de agenda stonden onder andere de volgende onderwerpen: het bestuursformatieplan ter instemming, de vakantieregeling ter advies en ter informatie het bestuursgesprek met de Onderwijsinspectie. De onderwijsinspectie zou langskomen bij Stichting ROOBOL, maar vanwege de coronacrisis was dit niet mogelijk en heeft de Inspectie telefonisch contact gehad met Willem Wouda. Ook wordt de bijeenkomst van 10 maart geëvalueerd. Dit is een gezamenlijke bijeenkomst geweest met de MR'en van de scholen en ook directeuren werden uitgenodigd. Er was een gastspreker van Onderwijsgeschillen aanwezig. Daarnaast is het goed om als GMR toch eens na te denken om bij vergaderingen van de MR'en aan te sluiten. Ieder contactpersoon kan bij zijn eigen

school één keer aansluiten bij een vergadering. Dan hebben de MR'en een gezicht bij de GMR en weten we meer wat er speelt. Hopelijk bevordert dit de communicatie ook. Daarnaast mogen de MR'en ook zelf proactief zijn en contact met de GMR zoeken als ze vragen hebben. Voor nieuwe leden (GMR, MR, directeuren) is het van belang dat er aan het begin van het schooljaar een informatiebijeenkomst komt over Medezeggenschap, zodat iedereen een goede start maakt.

Op 20 april 2020 is de tweede gezamenlijke vergadering met de Raad van Toezicht. Ook deze vergadering wordt online via Teams gedaan in verband met het coronavirus. Op de agenda staat onder andere: een korte voorstelronde voor de nieuwe leden, het verslag van de vorige gezamenlijk vergadering, de communicatie in het algemeen, de vacatures die de RVT heeft en verder wordt gesproken over de positieve en aandachtspunten tussen de GMR en de Raad van Toezicht. Deze vergadering is zonder bestuurder Willem Wouda. Het was een fijne onlinebijeenkomst waar goed gesproken is over deze onderwerpen. Later die avond heeft de GMR zelf nog vergaderd, ook weer online via Teams. Op de agenda stonden deze keer geen ter instemming of ter adviesstukken. Wel is uitvoerig gesproken over het reglement werving en selectie wat samen met de Raad van Toezicht opgesteld gaat worden. Verder is het concept vergaderrooster besproken en ging het over de verkiezingen. Het rooster van aftreden is ook gedeeld tijdens de vergadering.

Verkiezingen

Op het rooster van aftreden staan dit keer Maaïke Bartelds en Gerrit van der Poll voor de oudergeleding, zij kunnen niet doorgaan volgend schooljaar. Vandaar dat er verkiezingen moeten worden gehouden voor twee leden van de oudergeleding. Daarnaast zijn Hester Berès-Boorsma en Renate van der Woude aftredend maar herkiesbaar. Renate van der Woude geeft aan wel herkiesbaar te zijn. Hester Berès-Boorsma geeft aan dat zij liever stopt. Verkiezingen worden zo snel mogelijk uitgezet. Paulien Zuiderveld en Nanja Meinsma geven aan wel in de verkiezingscommissie te willen. Er staat nog een ouder op de reservelijst, Femke Schotanus neemt hierover contact op. De ouder geeft aan volgend jaar wel te willen deelnemen in de GMR dus wordt automatisch gekozen. Voor de sluitingsdatum heeft één persoon zich verkiesbaar gesteld voor de personeelsgeleding en zij is automatisch toegetreden tot de GMR. Het gaat om Sigrid Keimpema, personeelslid op de Theun de Vriesskoalle. Vervolgens zijn er opnieuw verkiezingen uitgeschreven. Op dit moment wordt nog gezocht naar één ouderlid. Femke Schotanus heeft een nieuwe functie gekregen binnen ROOBOL wat betekent dat zij de GMR moet verlaten, er is al een opvolger gevonden die hoogstwaarschijnlijk ook wel wil deelnemen in de GMR (ook als secretaris).

Op 25 mei 2020 was de volgende GMR-vergadering, weer online via Teams. Deze keer stonden er weer een aantal belangrijke onderwerpen op de agenda: waaronder het reglement werving en selectie, de profielschetsen voor twee nieuwe leden van de Raad van Toezicht en de planning en werving en selectie voor de nieuwe leden van de Raad van Toezicht. Deze allemaal ter advies. Ter informatie was de concept jaarrekening aan de orde, de MARAP voor het 3^e kwartaal en een korte evaluatie op het gebied van AVG verzorgd door Femke Schotanus die ook Functionaris Gegevensbeschermers is binnen ROOBOL. Verder wordt er gesproken over een noodprotocol voor personeel: Willem Wouda is samen met Tineke Venema van de Raad van Toezicht bezig met een soort noodprotocol voor het personeel, mocht de coronacrisis nog een langere periode gaan duren en dit gevolgen hebben voor het personeel.

Ten slotte was de laatste vergadering van het schooljaar 2019-2020 op 29 juni 2020. Er waren geen stukken ter instemming. Ter advies was het reglement werving en selectie en ter informatie de concept jaarrekening en het bovenschoolse kwaliteitshandboek. Deze is al niet meer helemaal up to date dus wordt begin volgend schooljaar weer aangepast. Verder wordt formeel uitgestel gevraagd voor de functiedifferentiatie. ROOBOL heeft meer tijd nodig om dit voor elkaar te krijgen. Dit heeft onder andere te maken met de coronacrisis, maar ook met het feit dat de PO Raad laat was met het delen van informatie over de nieuwe functies. Door formeel uitstel te vragen van de GMR heeft ROOBOL meer ruimte om het nieuwe functieboek goed op te zetten. Alles wordt wel met terugwerkende kracht vanaf 1-8-2020 aangepast. Ook wordt kort gesproken over de rolverdeling binnen de GMR voor volgend schooljaar. Petra Westra geeft aan graag voorzitter te blijven. De overige rollen moeten opnieuw verdeeld worden waaronder: vice voorzitter, secretaris, lid financiële commissie. De GMR moet nog op zoek naar één ouderlid en de vervanging voor Femke Schotanus (personeelslid).