

## Passend onderwijs 2019

- Er zijn 4 leerkrachten (1 op 500 leerlingen) gecertificeerd m.b.t. een opleiding hoogbegaafdheid
- Aan iedere school is een gecertificeerd rekencoördinator verbonden
- Er worden 2 specialisten ernstige reken- en wiskundeproblematieken opgeleid
- Aan iedere school is een gecertificeerde taalcoördinator verbonden
- Er worden 2 specialisten dyslexie opgeleid
- Aan iedere school is een gecertificeerde IB-er verbonden
- Er worden 2 gedragsspecialisten opgeleid
- De route binnen Passend onderwijs is helder en duidelijk gecommuniceerd

## Passend onderwijs 2017-2018

- Beleidsdocument passend onderwijs 2.0 met visie en uitwerking
- Implementatie passend onderwijs 2.0
- Samenwerking en kennisdelen met SO en SBO scholen in de regio
- **Kansen!!** Welke leerkrachten willen specialist worden op het gebied van: -ernstige reken- en wiskundeproblematieken (2x); gedrag (2x); hoogbegaafdheid (1x); en dyslexie (2x)
- Inzet onderwijsassistenten bij groepsdoorbrekend werken

## Financiën 2017-2018

Begroot resultaat

**Financiën 2019**  
Binnen ROOBOL worden middelen efficiënt ingezet op basis van missie, visie en strategie

## Opbrengstgericht werken 2017-2018

- Beleidsstuk opbrengst gericht werken
- De trendanalyse en zorgsignalen vanuit de kwaliteitsmap worden besproken in de lerende netwerken
- De scholen worden tweejaarlijks bezocht door een intern auditteam
- Het auditteam hanteert een waarderende werkwijze
- Alle scholen organiseren collegiale consultaties en flitsbezoeken
- Ontwikkelen gezamenlijke visie breinontwikkeling van het jonge kind

## Opbrengstgericht werken 2019

- Cito eindresultaten: 100% van de scholen scoort voldoende op de eindtoets
- De scholen presenteren jaarlijks hun resultaten en ontwikkelingen aan elkaar
- De scholen werken cyclisch aan opbrengsten en kwaliteit
- Cito opbrengsten: 80% van de scholen scoort op of boven landelijk gemiddelde
- Inspectierapportage:
  - Alle scholen in het basisarrangement
  - >40% van de scholen worden als goed gewaardeerd
  - 2 van de scholen zijn als Excellent beoordeeld

## Communicatie 2017-2018

- Voor media innovators en directeuren: Masterclasses: Online netwerken
- Nieuwe websites online
- Ouders als educatieve partners m.b.v. Social Schools
- Inrichten en implementatie Microsoft Teams

## Communicatie 2019

- Interne communicatie**
- ROOBOL is duidelijk in de communicatie (Office365)
  - De routing van medezeggenschap over het vastgestelde beleid is helder en beschreven
  - De rollen en verantwoordelijkheden zijn helder en beschreven
  - Er is een protocol crisiscommunicatie

- Externe communicatie**
- De visie en missie van ROOBOL worden herkend, erkend en gedragen
  - Het imago van openbaar onderwijs is positief
  - De ouderbetrokkenheid bij de ROOBOL scholen is hoog
  - De ROOBOL scholen bieden digitaal onderwijs
  - Aan iedere school is een LB-leerkracht met taakprofiel ICT, PR en communicatie verbonden
  - De nieuwe huisstijl is in gebruik

## Organisatiestructuur 2019

- Een passende organisatiestructuur voor ROOBOL
- Er is een passend functiebouwwerk opgesteld
- De organisatiestructuur is geïmplementeerd en op alle scholen is de directiefunctie ingevuld

## Organisatiestructuur 2017-2018

- Master leadership and education voor (potentiële) directeuren
- Kennissessies nieuw leiderschap voor directeuren
- Plan van aanpak begeleiding startende directeuren
- Werven en selecteren LB-leerkrachten

## Inspirerende leeromgeving 2019

- Alle scholen werken vanuit een inspirerende, boeiende, uitdagende leeromgeving
- Een omslag van traditioneel leren naar boeiend onderwijs, het leren personaliseren met behulp van ICT en talenten van leerling en leerkracht als uitgangspunt

## Inspirerende leeromgeving 2017-2018

- Alle leerkrachten hebben kennis van belangrijke elementen van een krachtige leeromgeving en kunnen deze toepassen
- Workshops en trainingen voor leerkrachten en leerlingen m.b.t. digitale geletterdheid
- Inrichten inspiratieplekken in de scholen
- Alle leerkrachten en leerlingen werken met een eigen Ipad

## Integraal Huisvestingsplan (IHP) 2019

- Verspreid over de regio een gedegen aanbod voor primair onderwijs
- Alle scholen zijn toegerust m.b.t. de inrichting van modern onderwijs, waarbij de scholen onderwijs kunnen bieden gericht op de 21-eeuwse vaardigheden
- Alle scholen zijn toegerust m.b.t. de inrichting voor het bieden van passend onderwijs
- Er zijn vijf scholen onderdeel van een Integraal Kind Centra

## IHP 2017-2018

- Kollum: voorbereiding nieuwbouw centrumscholen
- Holwerd: onderzoek samenwerkingsschool en nieuwbouwalocatie MFA Holwerd
- Damwoude: voorbereiding Brede School Damwoude, locatie Badhuis
- Integraal Huisvestingsplan (IHP) Dongeradeel

## Leercultuur en veiligheid 2017-2018

- Nieuwe leerkrachten volgen scholing Vreedzame School
- Alle ROOBOL-scholen gecertificeerd Vreedzame School
- Afname tevredenheid enquête leerlingen, leerkrachten, directeuren en ouders

## Leercultuur en veiligheid 2019

- Alle ROOBOL-scholen gebruiken het veiligheidsbeleidsplan
- Alle scholen hebben een veiligheidscoördinator, BHV'er (minimaal 2), preventiemedewerker en vertrouwenspersoon
- Alle ROOBOL-scholen zijn gecertificeerd Vreedzame school
- De tevredenheidsonderzoeken van ouders, leerlingen en medewerkers scoren boven het landelijke gemiddelde

## Integraal personeelsbeleid 2019

- Ziekteverzuim <5%
- Arbeidstevredenheid >95%
- Aantal leerkrachten LB >46%

## Integraal personeelsbeleid 2017-2018

- Implementatie nieuwe Arbo-dienstverlening
- Implementatie gesprekkencyclus MOOI en Heutink Academy
- Implementatie functiemix
- Beleid ontwikkelen startende leerkrachten
- Herschrijven arbo beleidsplan, mobiliteitsbeleid en scholingsplan

## Professionele cultuur 2019

- Op iedere school is sprake van een professionele cultuur
- Werken vanuit een professionele cultuur is een middel om onze ambities en doelen te realiseren

## Professionele cultuur 2017-2018

- Teams krijgen introductie Spiral Dynamics
- Bespreken waardenprofielen met leerkrachten en teams
- Themadag directeuren m.b.t. veranderbaarheid teams

## Drietaling onderwijs en meertaligheid 2017-2018

- Een aantal ROOBOL-scholen nemen deel aan My Schools Network
- De Trijetalige skoallen ha kennis fan it Referinsje Ramt Frysk en GRIP
- De Trijetalige skoallen wurkje mei Spoor 8
- De IEP-eindtoets Engels is ingevoerd
- Inzet native speaker voor alle ROOBOL-scholen

## Drietaling onderwijs en meertaligheid 2019

- 100% van de scholen werkt meertalig
- >80% van de scholen zijn 3TS gecertificeerd
- 30% van de 3TS-scholen is 3TS+ gecertificeerd

## Brede talentontwikkeling 2017-2018

- Alle scholen hebben beleid op het gebied van talentgericht werken
- Verdiepingsslag teams m.b.t. growth mindset en waarderende talentgesprekken
- Workshop talentontwikkeling het jonge kind

## Talentontwikkeling medewerkers 2017-2018

- Vervolg teamsessies talentontwikkeling
- Workshops waarderende gespreksvoering voor directeuren
- Inrichten talentnetwerk
- Preventieve 'vlootshow' medewerkers

## Talentontwikkeling 2019

- De scholen bieden een breed aanbod voor verschillende talenten
- Talentontwikkeling staat centraal van het personeelsbeleid van ROOBOL
- Alle scholen werken met een signalerings-protocol hoogbegaafdheid
- Er is een netwerk gericht op talentontwikkeling
- Er worden 4 specialisten hoogbegaafdheid opgeleid

## Cognitief talent 2017-2018

- Bijeenkomsten netwerk van specialisten hoogbegaafdheid binnen ROOBOL
- Voorlichtingsavonden voor ouders en teams
- Tussenevaluatie voltijd hoogbegaafdheid onderwijs Burgerschool

**ROOBOL**  
Doelen geven richting om onze ambitie te realiseren

**missie/visie**

**Het beste uit kinderen halen**

Lerende organisatie

**Ondernemend, toekomst gericht en kleurrijk onderwijs**

Openbaar en interzuilair

**Open en respectvol**