

Conceptnotulen GMR-vergadering

Aan:

De leden van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad ROOBOL

Datum	:	14 mei 2018
Aanvang	:	19:30 uur
Locatie	:	Innovatiehuis Lauwersdelta, Buitenpost



1. Opening, en aanvullen agenda

Er zijn geen aanvullingen.

2. Vragen en mededelingen bestuur

Tevredenheidsonderzoeken

De tevredenheidsonderzoeken zijn gehouden bij alle scholen. De gemiddelde tevredenheid van ouders geeft een score van 7,9. De laagste score is een 7,3. Gemiddeld hebben meer dan 50% van de ouders gereageerd. Dit betekent dat de score betrouwbaar is. De gemiddelde tevredenheid van leerling en geeft een score van 8,2. De laagste score is een 7,6.

Samenwerking scholen Twijzelerheide

25 april jl. is een eerste bijeenkomst met de mr van It Twaspan, de mr en ledenraad van De Reinbôge, de beide directeuren en bestuurders van Noventa en ROOBOL geweest. Er is gesproken over mogelijke vormen van samenwerken en de risico's en kansen. Er bleek voldoende draagvlak om eenzelfde exercitie te doen met de ouders en teams van de beide scholen. Deze ouderavonden worden waarschijnlijk nog in dit schooljaar georganiseerd.

IHP Dongeradeel

Rondom het IHP Dongeradeel is momenteel discussie tussen de schoolbesturen over het verplaatsen of verhuizen van een school door Arlanta naar de nieuwe wijk De Trije Terpen. Zowel de gemeente (ambtelijk en bestuurlijk) als de overige schoolbesturen zijn het niet eens met het proces en de verhuizing van deze school. Arlanta heeft de opening van deze 'tijdelijke' school, per augustus a.s., reeds gecommuniceerd met ouders. Dit terwijl het nog hoogst onzeker is of het kan/mag.

Huisvesting

Kollum: De aanbesteding voor het kindcentrum past niet binnen het gestelde budget. De vier overgebleven aannemers kunnen opnieuw inschrijven. Ook de tijdelijke huisvesting voor de Koning Juliana school is duurder dan begroot. De opdracht voor deze tijdelijke huisvesting is gegund. De keuze om door te zetten is gebaseerd op de risico's m.b.t. de huidige staat van gebouwen van de basisscholen en om te voorkomen dat tijdelijke huisvesting langer gaat duren dan gewenst.

Damwoude: De voorlopige gunning m.b.t. de aanbesteding is maandag 30-4 bekend. 23 mei 2018 start de concretiseringsfase. 30 mei is de informatieronde in de gemeenteraad en is bekend welk budget aan de raad gevraagd wordt. De definitieve gunning is 1 augustus 2018.

Holwerd: Holwerd wordt gerealiseerd d.m.v. een traditionele aanbesteding. Er is een architect geselecteerd.

Surhuisterveen: De tekeningen voor de verbouw van It Vleckehûs en daarmee It Skriuwboerd zijn gereed. Er worden aannemers gevraagd. De planning is dat de verbouwing dit kalenderjaar is gerealiseerd. Het nieuwe plein van It Skriuwboerd wordt aangelegd. Ten aanzien van de exploitatie, beheer en gebruik van de bovengenoemde 'kindcentra', inclusief Brede School De Westereen, zijn we in samenwerking met de DDFK (A) gemeenten aan het onderzoeken of deze activiteiten gebundeld kunnen worden.

Leerlingenaantal

Ondanks de krimp in Noordoost Friesland is het aantal leerlingen het afgelopen jaar licht gestegen. De verwachting is dat dit het komende schooljaar stabiel blijft. Met name in Kollum, Surhuisterveen en Buitenpost is het marktaandeel gegroeid.

Personeel:

Per 1 april is er 10,4 fte. vast in dienst aangenomen. Daarnaast is er 5fte. ingezet voor werkdrukmiddelen. Deze 5 fte is met name ingezet in de vorm van onderwijsassistenten. Twee personen hebben zich aangemeld voor het zij-instroomtraject. Deze personen moeten eerst een assessment halen voor de daadwerkelijk het zij-instroomproject kunnen volgen. Per 1-1-2019 wil ROOBOL eigen risicodragers worden bij vervanging. Om het tekort aan vervangers op te vangen gaan we inzetten op een eigen vervangerspool.

Planning GMR-stukken

Voor de planning van de GMR dit schooljaar staan nog het jaarplan 2018-2019 en de scholingsovereenkomst op de agenda. Beide documenten behoeven de instemming van de GMR. Beide documenten zijn nodig voor de start van het nieuwe schooljaar. Gevraagd wordt of beide stukken op de vergadering van 9 juli zowel ter informatie kunnen en ter instemming. De GMR geeft hiervoor akkoord, indien de stukken tijdig worden aangeleverd en niet te veel vragen opleveren.

2.1 ERD (Ter informatie, door Sjoeke Bloem)

Momenteel wordt er onderzocht wat het betekent om eigen risicodragers (ERD) te worden. ERD betekent dat je uit het Vervangingsfonds stapt. Van de premiekosten die nu worden gemaakt (€250.000) worden dan de vervangingskosten betaald. Een van de redenen om ERD te worden is dat het Vervangingsfonds versobert. Vervanging van een onderwijsassistent wordt bijvoorbeeld pas na drie maanden vergoed.

Er zijn al verschillende besturen overgestapt naar ERD en zij zijn allen zeer positief. Met deze besturen is veel contact over de ervaringen en procedure. ROOBOL heeft in het verleden wel eens een malus gehad bij een hoog ziekteverzuimpercentage, maar ook wel eens geld ontvangen bij een laag ziekteverzuimpercentage.

2.2 Gesprekkencyclus (Ter informatie, door Sjoeke Bloem)

De huidige cyclus is meer vanuit competenties. Nieuwe gesprekkencyclus is meer vanuit waardering en talenten van leerkrachten. De volgende vergadering wordt het stuk ter instemming aangeboden.

2.3 Taakbeleid (Ter informatie, door Sjoeke Bloem)

De opslagfactor staat nu standaard op 40%. Het is mogelijk om de opslagfactor standaard op 35%, 40% en 45% vast te stellen. Gevraagd wordt om de opslagfactor standaard op 35% te zetten in plaats van 40% om zo meer te kunnen differentiëren. De volgende vergadering wordt het stuk ter instemming aangeboden.

3. Ter instemming

3.1 Privacywet (AVG)

De GMR stemt nog niet in met de AVG. De stukken roepen nog te veel vragen op en de antwoorden dekken niet de lading. Het moet helder en strak zijn wat er bedoeld wordt. Op grote lijnen zijn de stukken vastgelegd in de wet en kan er niet afgeweken worden. Er wordt afgesproken dat iedereen de stukken doorgaat en voor dinsdag 22 mei opmerkingen en vragen plaatst in teams. Deze vragen en opmerkingen worden vervolgens aan Ferenc voorgelegd.

3.2 Klokkenluidersregeling

De GMR stemt positief in met de gezamenlijke klokkenluidersregeling. Ambion en Comprix zijn er voorstander van dat alle leden onafhankelijke personen zijn, gezien

dit wettelijk is vastgesteld. De leden van de GMR worden gevraagd in hun netwerk rond te vragen naar een geschikte kandidaat. De vacaturetekst, zoals ROOBOL deze verspreid heeft, zal worden doorgestuurd naar alle leden van de GMR.

4. Ter informatie

4.1 Verkiezingen

Vorige week waren de verkiezingen via SurveyMonkey. Er waren 37 stemgerechtigden die een uitnodiging hebben gehad om te stemmen, daarvan hebben 23 personen gebruik gemaakt van het stemrecht met de mogelijkheid 2 stemmen uit te brengen. Er zijn 36 stemmen uitgebracht.

Wietske Bakker- Jorritsma (verbonden aan de Nynke van Hichtumschool) en Petra Westra (verbonden van Ibs It Pompeblêd) zijn verkozen om zitting te nemen in de GMR voor de duur van drie jaar gezien zij de meeste stemmen ontvingen. Zij worden uitgenodigd om kennis te maken tijdens de volgende vergadering.

4.2 Concept jaarrekening

De financiële commissie is positief over de jaarrekening. ROOBOL heeft veel reserves, advies is om nog meer te gaan investeren.

4.3 Concept vergaderrooster

Het vergaderrooster 2018-2019 bevat tien bijeenkomsten. Daarnaast zijn de vergaderingen tijdig na elkaar gepland en zijn er drie vergaderingen met de RVT gepland en één met de MR. Er wordt gevraagd om een nieuw voorstel met acht bijeenkomsten waarvan twee met de RVT en twee met de MR.

4.4 MARAP 1^e kwartaal

Geen opmerkingen

4.5 Resultaten tevredenheidsonderzoek

Geen opmerkingen

4.6 Klachtenregeling

Er wordt afgesproken dat alle leden de klachtenregeling doornemen en opmerkingen/ vragen plaatsen in teams. Hier is drie weken de tijd voor, tot 4 juni 2018.

5. Algemeen

5.1 GMR-website

Geen opmerkingen.

5.2 Scholing

Dit punt wordt verschoven naar volgend schooljaar. Er wordt aangegeven dat Schouten en Nelissen geschikt is voor trainingen. Onderwerpen voor een training zouden kunnen zijn:

- Financiën;
- Wet en medezeggenschap;
- Jaarplanning;
- Doorgronden stukken en essentie ontleden.

6. Concept notulen GMR-vergadering 9 april 2018

Geen opmerkingen.

7. Ingekomen stukken

Voorzitter neemt contact op met schrijver ingekomen stuk.

8. Punten voor de volgende vergadering

- AVG (privacy);
- Klachtenregeling;

- Gesprekkencyclus;
- Taakbeleid;
- ERD;
- Vergaderrooster 2018-2019;
- Voostelronde nieuwe leden.

9. Rondvraag

Gevraagd wordt of er een mogelijkheid is om de vergaderingen te vervroegen en eventueel in combinatie met eten te laten plaatsvinden. Het is mogelijk om de vergaderingen te vervroegen naar 19:00 uur.

10. Afsluiting