

Profielschets lid Raad van Toezicht met het aandachtsgebied algemeen maatschappelijk-bestuurlijk en huisvesting

Algemene informatie

De stichting ROOBOL is, met 13 basisscholen en één samenwerkingsbasisschool, verantwoordelijk voor kwalitatief goed en toegankelijk openbaar onderwijs in de gemeenten Achtkarspelen, Dantumadiel, en Noardeast-Fryslân. De stichting is financieel gezond en de medewerkers zijn ondernemend en flexibel.

ROOBOL hecht grote waarde aan kwalitatief hoogstaand onderwijs en een kansrijke plezierige basisschooltijd voor alle leerlingen. Alle betrokkenen zetten zich daar dagelijks met hart en ziel voor in en daar zijn wij trots op. Conform het meerjarig strategisch beleidsplan 2019-2023 geven wij invulling aan 'Samen het beste uit kinderen halen'.



Raad van Toezicht

ROOBOL werkt op basis van het Raad van Toezicht model. Dat betekent dat de functie van intern toezichthouder belegd is bij de Raad van Toezicht. Het uitvoeren van de bestuurlijke functie is in belangrijke mate opgedragen aan het College van Bestuur/ de bestuurder.

De Raad van Toezicht neemt, conform de bij de stichting geldende statuten en reglementen, een onafhankelijke positie in. Ze zijn verantwoordelijk voor het toezicht op de uitvoering van de strategie en het beleid, alsmede het functioneren van de stichting als geheel en de bestuurder in het bijzonder. De Raad van Toezicht adviseert de bestuurder, fungeert als klankbord en 'sparringpartner' en vervult de werkgeversrol voor de bestuurder.

Binnen de Raad van Toezicht zijn alle relevante kennisvelden, deskundigheden en relevante externe netwerken vertegenwoordigd. Elk lid is generalist met een specialisme.

De leden van de Raad van Toezicht als geheel hebben expertise op de verschillende beleidsgebieden: (primair) onderwijs, governance, financiën, human resource management, juridische rechtsgebieden, kwaliteitszorg, maatschappelijke instellingen en communicatie en PR.

Leden van de Raad van Toezicht worden bewust aangetrokken vanwege persoonlijke competenties en netwerken die voor de organisatie van belang kunnen zijn. Bij de werving van nieuwe leden is het van belang dat rekening wordt gehouden met een evenwichtige samenstelling van de raad.

De Raad van Toezicht beschikt over brede bestuurlijke en managementervaring en is werkzaam op strategisch niveau.

Er wordt per jaar circa 9 maal vergaderd. De leden hebben recht op vergoeding van de door hem/haar in de uitoefening van de functie gemaakte reis- en vacatiegelden.

De aanstelling van leden geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar.

Lid Raad van Toezicht

Onder het *algemene profiel* is een schets gegeven van de eisen en verwachtingen van een lid van de Raad van Toezicht.

Algemeen profiel

Het profiel voor een individueel lid van de Raad van Toezicht bevat de volgende aspecten:

1. Het actief onderschrijven van de missie, visie en strategische doelen van stichting ROOBOL zoals geformuleerd in het strategisch beleidsplan 2019-2023 'Samen het beste uit kinderen halen' en andere relevante uitwerkingen en documenten.
2. Academisch werk- en denkniveau; strategisch -, beleidsmatig en visionair denkvermogen.
3. Kennis en ervaring op het gebied van organisatie, bestuur en/ of toezicht.
4. Affiniteit met primair onderwijs en op hoofdlijnen vertrouwd met de ontwikkelingen in het onderwijs.
5. Inzicht in politieke en maatschappelijke verhoudingen en bij voorkeur in relatie tot de regionale problematieken en uitdagingen.
6. Beschikken over een relevant netwerk in de regio dan wel binnen het onderwijs, aanverwante sectoren en/of de (lokale) politiek.
7. Evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
8. Het vermogen, de instelling en de communicatieve vaardigheden om de bestuurder met raad en als klankbord/sparringpartner terzijde te staan.
9. Het vermogen om de hoofdlijnen van het beleid van de stichting en het functioneren van de bestuurder te toetsen.
10. Het vermogen om advies en toezicht in teamverband te kunnen uitoefenen.
11. Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
12. Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als ROOBOL stellen.
13. In voldoende mate beschikbaar zijn voor en betrokken zijn bij de stichting.

Aandachtsgebied algemeen maatschappelijk-bestuurlijk en huisvesting

1. U voelt zich betrokken bij en hebt een duidelijke visie op het (primair) onderwijs.
2. U bent goed geïnformeerd over maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van ROOBOL en u toont inzicht in bestuurlijke verhoudingen.
3. Het is een pré dat u kennis/ervaring heeft op het terrein van maatschappelijk vastgoed/ onderwijshuisvesting.

Informatie

Belangstellenden kunnen via <http://werkenbij.roobol.frl/project/lid-rvt/> een digitaal informatiepakket downloaden. In dit pakket zijn (beleids)documenten van ROOBOL opgenomen. Informatie over ROOBOL en de scholen kunt u tevens vinden op www.roobol.frl, op de website van de Inspectie van Onderwijs en/of bij Scholen op de Kaart.

Belangstelling

Hebt u belangstelling voor de vacature lid Raad van Toezicht en u voldoet aan de competenties in de profielschets? Stuur dan uw cv en een korte motivatie aan de Benoemingsadviescommissie, voor of uiterlijk 23 april 2019 naar secretariaat@roobol.frl of via <http://werkenbij.roobol.frl/project/lid-rvt/>.

Tijdschema

Sluitingsdatum sollicitatiebrieven	23 april 2019
Datum sollicitatiegesprekken	15 mei 2019 's avonds vanaf 18.30 uur