

Betreft: conceptnotulen GMR-vergadering

Datum: 20 april 2020
Aanvang: **20:30 uur**
Locatie: Online vergaderen via Teams



1. Opening en aanvullen agenda

Petra Westra heet iedereen welkom bij de vergadering. Afwezig zijn: Hester Berès-Boorsma in verband met haar zwangerschapsverlof, Frouckje de Jong en Monique Zuidema. Hester zal de volgende vergadering weer aanwezig zijn, omdat haar zwangerschapsverlof dan weer is afgelopen. We hebben vanuit de GMR een kaart gestuurd naar Hester en Petra en Femke zouden bij haar langs gaan met een cadeau vanuit de GMR. Dit was gepland, maar kon helaas niet doorgaan en vanwege corona is dit uitgesteld. We willen haar toch nog graag een cadeau geven, dus dat wordt geregeld voor de volgende vergadering.

2. Vragen en mededelingen bestuur

Willem Wouda schuift aan bij de vergadering om een aantal mededelingen te doen en vragen te beantwoorden. Een belangrijk onderwerp is het coronavirus; hoe hiermee om wordt gegaan en wat het verdere vervolg ons nog brengt. Willem neemt de GMR mee in de besluitvorming over het sluiten van de scholen. Er is veel overleg geweest onderling, onder andere met collega-bestuurders, de huisartsen in de regio, directeuren en overige. Helaas is de GMR hierbij niet betrokken geworden vanaf het begin, hier heeft het bestuur in alle eerlijkheid niet aan gedacht. Dit zal in het vervolg wel gebeuren.

Daarnaast is vanuit het bestuur het besluit genomen om de meivakantie te verlengen naar twee weken, ook hier heeft de bestuurder er niet aan gedacht om de GMR hiervan op de hoogte te stellen. Het verlengen van de meivakantie leverde wel wat discussie op bij de directeuren. ROOBOL werkt vanuit een missie en visie en opeens kwam hier iets bovenop. De verspreiding van het virus tegen gaan. Hierbij moet bij alles eerst de vraag gesteld worden of het virus ermee verspreid wordt. Dit was best wel even omdenken. Daarnaast is het van belang om de gezinnen die het op dit moment niet makkelijk hebben ook duidelijkheid te geven over wat er besloten zou worden over de meivakantie. Daarbij was het niet aannemelijk dat de scholen gelijk naar de vakantie weer open zouden gaan. Ook leek het verstandig om de vakantie gelijk te trekken met de scholen in de regio, zodat iedereen op hetzelfde moment weer start. In het belang van de kinderen en ouders is gedacht om vroeg duidelijkheid te verschaffen over de meivakantie en dat heeft doen besluiten dat de scholen van ROOBOL op 11 mei weer open gaan, gelijktijdig met alle andere scholen in de regio. Helaas is hierbij niet gedacht aan de GMR. Hier wordt de volgende keer beter om gedacht en Willem en Petra spreken af voortaan contact te hebben over het verdere verloop. Maaïke Bartelds geeft aan dat het VOO een belangrijk stuk heeft gepubliceerd over de instemmings- en adviesrechten van de (G)-MR in deze tijd. Femke deelt dit stuk met Willem.

Afgelopen weekend heeft het bestuur alle collega's meegenomen in wat er mogelijk gaat gebeuren na de meivakantie, het is afwachten op de persconferentie van 21 april. Er wordt wel gespeculeerd en een aantal proefballonnen genoemd, onder andere de zomervakantie inkorten en de schooldagen verlengen. Collega's van ROOBOL vierden beslist geen vakantie op dit moment en hebben het druk genoeg. ROOBOL wil straks niet meer van hen gaan vragen dan in normale omstandigheden, dit in goed overleg met de GMR.

Het belang van collega's staat voorop. Mochten we meer van hen vragen doen we dit in goed overleg en worden zij hier ook evenredig voor beloond. Het onderwijs, de gemeenten en de kinderopvang zijn samen verantwoordelijk voor de noodopvang in de meivakantie. ROOBOL heeft gevraagd bij collega's wie vrijwillig bereid om zich in te zetten voor deze noodopvang mocht dit nodig zijn. Voorwaarde is diegene hier extra voor betaald wordt en ook reiskostenvergoeding hiervoor ontvangt. ROOBOL verwacht niet dat het nodig is, maar het is altijd fijn om een aantal collega's achter de hand te hebben waar een beroep op kan worden gedaan. Daarnaast wordt gespeculeerd over dat de scholen in het Noorden bij wijze van proef eerder open kunnen dan de rest van Nederland, omdat het virus zich in het Noorden nog niet zo snel verspreid. Het lijkt ROOBOL onhandig om dit te doen, omdat er dan opeens weer heel veel kinderen samen zijn en er nog onduidelijk is of kinderen het virus verspreiden. ROOBOL heeft hierin advies gevraagd aan de regionale huisartsen en hoopt hier snel meer over te horen. ROOBOL hoopt dat er alleen gekozen om noodopvang te bieden aan kwetsbare kinderen, zodat er hooguit 10-15 leerlingen op school zijn. Directeuren hebben geïnformeerd bij ouders hoe zij het allemaal ervaren en het merendeel geeft aan positief te zijn over hoe ROOBOL met de situatie omgaat. Ouders geven aan dat er een veilige situatie moet zijn voor zowel de kinderen als de leerkrachten en hier is ROOBOL het helemaal mee eens.

Mededelingen:

1. De reiskostenvergoeding woon-werkverkeer is per 1 april tijdelijk stopgezet. De collega's die wel naar school gaan kunnen hun reiskosten declareren via overige dienstreizen. Hiervoor is een vergoeding van 28 cent per kilometer en de gewone reiskostenvergoeding is 19 cent per kilometer.
2. Er wordt weinig gebruikt gemaakt van de noodopvang op dit moment. Op de Casimirschool is wel veel behoefte aan noodopvang, maar op sommige scholen is er helemaal geen noodopvang. Alle scholen hebben alle kinderen in beeld, er worden soms huisbezoeken gedaan en buitenlandse stagiaires worden ingeschakeld om hulp te bieden aan buitenlandse kinderen en ouders. Digitaal is veel geïnvesteerd en alle kinderen kunnen gebruik maken van een tablet.
3. Het digitaal kindportfolio is in een sneltreinvaart gerealiseerd. Er is veel contact met ouders, veel meer dan voorheen. Er is wel een categorie ouders waar normaal moeilijk contact mee is, maar nu wel goed gaat. De ouders die moeite hebben met lezen en schrijven krijgen we ook goed in beeld. Er is enorm veel teamgeest.
4. De ROOBOL Academy is versneld ingevoerd. Dit is een online omgeving voor alle collega's van alle scholen waarin van elkaar en met elkaar geleerd kan worden.
5. ROOBOL is een vergevorderd stadium voor de benoeming van een nieuwe directeur voor de Casimirschool in Kollum. Er zijn drie goede kandidaten waar woensdag 22 april gesprekken mee worden gevoerd.
6. Op de Burgerschool en de Nynke van Hichtumschool is ROOBOL bezig met een interne kandidaat voor de directeursfunctie. Dit ligt momenteel ter advies bij de MR'en van beide scholen en dat is afwachten.
7. Op de Tijstream is ROOBOL bezig om te kijken hoe de directie daar ingevuld kan worden, een optie is om de interim situatie om te zetten in een vaste situatie. Hier moet Arlanta ook wat van vinden. En daarnaast de MR van de school ook. Wordt vervolgd.
8. De bouw van de scholen verloopt nog volgens planning, behalve in Holwerd loopt het niet zo snel. ROOBOL wacht op de goedkeuring van de financiën van de gemeente. De onderbouwing ligt bij de gemeente en ROOBOL verwacht positief nieuws te ontvangen.
9. Het bestuursgesprek met de Inspectie ging goed, Willem heeft een uitvoerend gesprek gehad met de Inspectie en die waren erg positief over alle stukken. Door de corona kan het zijn dat een nieuw gesprek op een laag pitje komt te staan.
10. De jaarrekening volgt nog, er is een nieuwe accountant en die stelt veel vragen waardoor het enige vertraging op loopt. De nieuwe accountant is van Rhee.

3. **Ter instemming**

Er zijn deze vergadering geen stukken ter instemming.

4. **Ter advies**

Er zijn deze vergadering geen stukken ter advies.

5. **Ter informatie**

5.1 Reglement werving & selectie Lid RVT

Er zijn een aantal opmerkingen over het reglement. Onder andere over artikel 4 en 5 die gaan over de profielschets en de werving- en selectieprocedure. Dit is tijdens de gezamenlijke vergadering ook besproken. Het zou fijn als het nieuwe lid van de RVT ook kennis van medezeggenschap heeft, dit zou in de profielschets vastgelegd kunnen worden. In artikel 6 staat dat de voorzitter van de BAC altijd iemand van de RVT is. Dit lijkt de GMR niet handig dat dit zo blijft staan en er moet niet vastgelegd worden het is die persoon. Wanneer de GMR een bindende voordracht doet, is het logischer dat iemand vanuit de GMR de voorzitter is. Ten slotte artikel 9 de voordracht fase: de BAC geeft advies aan de oudergeleding, GMR of RVT. Dat orgaan moet het advies van de BAC altijd overnemen, er staat nu dat de BAC bepaalt wie er voorgedragen moet worden, dit klopt niet en hier zijn ook uitsparaken over. De BAC doet een voordracht en geeft advies. Artikel 9 en 3 spreken elkaar tegen. Bindend voordragen en gewoon voordragen zijn twee verschillende dingen. Bindend voordragen mag geen nee tegen gezegd worden. De BAC doet een advies en het is aan de GMR of RVT om dit advies over te nemen. In artikel 3 staat dit juist. Maaïke Bartelds zet de bevindingen op papier en zet dit in teams. Vervolgens wordt het gedeeld met de RVT.

6. **Algemeen**

6.1 Vaststellen concept notulen 30-03-2020

Bij deze worden de notulen van de GMR-vergadering van 30-03-2020 vastgesteld. Er zijn geen opmerkingen over de notulen. Er waren tussentijdse verkiezingen uitgezet voor de benoeming van twee nieuwe personeelsleden. Froukje de Jong en Paulien Zuiderveld zijn per 20-04-2020 officieel benoemd als personeelslid van de GMR.

6.2 Concept vergaderrooster GMR 2020-2021

Wanneer er via teams vergaderd wordt heeft het de voorkeur om 19:30 uur te beginnen met de vergadering. De startbijeenkomst is voor GMR leden niet verplicht, wel belangrijk dat er een aantal GMR leden aansluiten bij de bijeenkomst. Het afscheidsetentje wordt op 21 september gehouden, voorafgaand aan de eerste officiële vergadering. Er wordt besloten om voortaan fysiek ook om 19:30 uur te beginnen in plaats van 19:15 uur. Richtlijn is de eindtijd van 21.00 uur aanhouden. Verder geen opmerkingen over het vergaderrooster.

6.3 Bevindingen benoeming RVT

Deze bevindingen zijn op papier gezet naar aanleiding van het onderzoek van Maaïke Bartelds en Wietske Bakker. Het is een prima document, alles wat erin moet staan staat erin. Het is goed dat deze zaken nu op papier staan, zodat iedereen dit voortaan weet. Bij deze gaat de GMR akkoord met de bevindingen.

6.4 Nabespreken overleg met RVT

De online vergadering met de RVT ging prima, wel het idee dat alleen met de GMR vergaderen iets gemakkelijker ging. De RVT komt zakelijker over dan de GMR. Een mooie aanvulling is dat er vanuit de GMR gedacht wordt dat er altijd een spreker bij bijeenkomsten aanwezig moet

zijn, maar dat dit niet altijd nodig is en dat heeft de RVT ook ondervonden. Onderling met elkaar in gesprek gaan kan ook heel waardevol zijn.

6.5 Communicatie met MR'en – concreet maken

Hoe kunnen we de communicatie met de MR'en zo concreet mogelijk maken? Er zijn een aantal zaken die besproken die we als GMR kunnen doen:

- Regelmatig chatberichten sturen;
- Één keer per schooljaar langs gaan bij een MR en dan een vergadering bijwonen;
- Elke schooljaar een startbijeenkomst houden en ook als GMR hierbij aanwezig zijn;
- Duidelijk maken wat je taak als contactpersoon is – een document hiervoor opstellen en delen met de MR'en. Paulien Zuiderveld geeft aan dit wel te willen opstellen.

Voor het nieuwe schooljaar wordt een ook een nieuw rooster opgesteld voor de MR'en voor de contactpersonen. We laten de contactpersonen die nu al contactpersoon zijn staan.

6.6 Startbijeenkomst – wat moet aan bod komen vanuit de GMR

Vanuit de GMR is het van belang dat er kort vertelt wordt wat de GMR doet, wie er in de GMR zit, wie contactpersoon is van wie, hoe MR'en de GMR kan bereiken, hoe de MR'en Teams moeten gebruiken en waar belangrijke documenten komen te staan.

6.7 Evaluatie proces sluiting scholen i.v.m. coronavirus

Dit is net besproken met Willem Wouda. Maaïke Bartelds wees Petra Westra op de rol van de GMR in dit verhaal en Petra heeft vervolgens contact opgenomen met Willem. Voortaan wordt de GMR meegenomen in het proces. De RVT was gelukkig wel op de hoogte gesteld, jammer dat dit bij de GMR niet gedaan werd. Hopelijk voortaan wel. De GMR heeft instemmings- en adviesrecht op bepaalde zaken, dit staat heel mooi vermeld bij het VOO. Femke Schotanus zorgt dat dit bij Willem Wouda terecht komt. Het is belangrijk dat de P-geleding de zaken goed in de gaten houdt.

6.8 Verkiezingen volgend schooljaar

Vanuit de oudergeleding vertrekken Maaïke Bartelds en Gerrit van der Poll volgend schooljaar. Er moeten verkiezingen gehouden worden voor twee leden van de oudergeleding. Daarnaast zijn Hester Berès-Boorsma en Renate van der Woude aftredend maar herkiesbaar. Renate van der Woude geeft aan wel herkiesbaar te zijn. Petra Westra neemt hierover contact op met Hester Berès-Boorsma, zodat einde van deze week verkiezingen uitgezet kunnen worden. Paulien Zuiderveld en Nanja Meinsma hebben aangegeven wel in de verkiezingscommissie te willen. Femke Schotanus neemt contact met hen op over de Verkiezingen en het uitstippelen van het tijdpad. Alles moet rond zijn voor 25 juni. Femke Schotanus neemt contact op met de ouder op de reservelijst.

6.9 Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

7. Punten voor de volgende vergadering

- Regelement werving en selectie
- Bevindingen benoeming RVT
- Verkiezingen

8. Rondvraag

Renate van der Woude geeft aan dat het slim is om de contactpersonen die nu bij een MR bekend zijn ook contactpersoon blijven volgend schooljaar, anders zijn er te veel wisselingen. Paulien Zuiderveld vraagt waar de presentatie van de thema-avond te vinden is. Die staat in teams.

9. Afsluiting

De vergadering wordt om 22:00 uur afgesloten door de voorzitter. De eerstvolgende vergadering is op maandag 25 mei om 19:30 uur.

Actiepuntenlijst

Wie	Omschrijving
Petra	Contact opnemen met Hester
Femke, Nanja, Paulien	Verkiezingen
Paulien	Beschrijving taak en rol GMR