

Betreft: conceptnotulen GMR-vergadering

Datum: 26 november 2018
Aanvang: 19:15 uur
Locatie: Innovatiehuis Lauwersdelta, Buitenpost



1. Opening en aanvullen agenda

De voorzitter opent de vergadering om 19:15 uur. Als aanvulling op de agenda komt agendapunt 6.8 cursus financiële commissie.

2. Vragen en mededelingen bestuur

Er zijn geen vragen en mededelingen van het bestuur.

3. Ter instemming

3.1 Opleidingsovereenkomst

De GMR heeft de vorige vergadering niet ingestemd met de opleidingsovereenkomst. De GMR wil dat er nog een stuk in opgenomen wordt met betrekking tot: wat als een medewerker niet slaagt. De opleidingsovereenkomst staat nu weer op de agenda, het stuk is hetzelfde gebleven en niet aangepast. Er wordt gesproken over of het wel of niet nodig is of er een extra stuk in komt over wat als een medewerker niet slaagt. Het niet halen van een opleiding/cursus moet een gespreksonderwerp zijn. Er staat al een stuk in over onvoorziene omstandigheden. Door het niet specifiek opnemen van wat als je niet slaagt, blijft overleg mogelijk. Het niet slagen zal niet vaak aan de orde zijn, veel opleidingen bestaan uit eindpresentaties in plaats van examens. Daarnaast moet het medewerkers niet te makkelijk gemaakt worden om te stoppen met een opleiding. Er is vertrouwen dat ROOBOL in goed overleg met medewerkers een oplossing zoekt wanneer een medewerker niet in staat is de opleiding af te ronden. De P-GMR stemt in met de opleidingsovereenkomst.

3.2 Werkkostenregeling

De werkkostenregeling is aangepast door ROOBOL. Nieuw binnen de werkkostenregeling is het aanbieden van bedrijfsfitness. Medewerkers konden hier voorheen geen gebruik van maken, maar vanaf 01-01-2019 is dit wel mogelijk. De regeling bestaat nu uit een keuzemenu. Medewerkers kunnen per jaar kiezen voor drie opties: uitrui vabondscontributie, fiets of vergoeding voor fitness. Een aantal medewerkers die sporten via Palestra kregen al een vergoeding voor fitness, dit was een regeling vanuit de Gemeente Dongeradeel. Deze regeling komt nu te vervallen. Deze medewerkers zijn hiervan op de hoogte gesteld en kunnen vanaf januari 2019 weer kiezen voor bedrijfsfitness. De GMR geeft aan dat het goed is dat de werkkostenregeling nu voor iedereen gelijk is en dat alle medewerkers kunnen kiezen uit een keuzemenu. Iedereen gaat erop vooruit. De GMR geeft wel aan dat de medewerkers die via Palestra sporten voorheen een vergoeding kregen, maar daarnaast ook konden kiezen voor de uitrui vabondscontributie. Dit is bij de nieuwe regeling niet meer mogelijk, zij moeten dan een keuze maken tussen de sportvergoeding of vabondscontributie. De P-GMR geeft aan in te stemmen met de nieuwe werkkostenregeling. Het advies dat wordt meegegeven: mochten de medewerkers van Palestra bezwaar indienen vertrouw de GMR erop dat ROOBOL met hen naar een passende oplossing zoekt.

4. Ter advies

4.1 Begroting 2019

De begroting versie 4 is vandaag nog toegevoegd aan de stukken. Vanuit ROOBOL waren er nog een aantal aanpassingen. De financiële commissie van de GMR heeft overleg gehad met de bestuurder van ROOBOL en samen hebben zij de begroting besproken.

Tijdens het overleg heeft de financiële commissie nog een paar opmerkingen gemaakt met betrekking tot een aantal zaken in de begroting die niet klopten. Dit is door ROOBOL aangepast en in het document verwerkt. De komende jaren blijft ROOBOL negatief begroten om het weerstandsvermogen op peil te houden. Het advies van de accountants is om een risicoanalyse te maken met onder andere bedrijfsrisico's. De GMR vindt dit erg verstandig en dit kan bijvoorbeeld door een student uitgezocht worden. Hier wordt door ROOBOL actie op gezet en komt in de volgende begroting naar voren. Op pagina 12 van de begroting staat de zin 'dit kan onder andere door gebruik te maken van onderwijsassistenten'. Dit heeft te maken met het inzetten van vervanging. De GMR geeft aan dat de Inspectie vorige week een document heeft uitgebracht waarin staat dat onderwijsassistenten niet zelfstandig een klas mogen draaien. De Inspectie zal niet gelijk ingrijpen wanneer een onderwijsassistent voor een korte periode alleen voor de klas staat. Naast onderwijsassistenten mogen Pabo-studenten niet alleen voor de klas. Lio'ers mogen dit wel. Vakleerkrachten mogen alleen het vak geven waarvoor ze bevoegd zijn. De GMR kan zich prima vinden in de begroting en geeft als advies om de opmerking over onderwijsassistenten op bladzijde 12 aan te passen of anders te formuleren (zie handreiking lerarentekort).

5. Ter informatie

5.1 MARAP 3^e kwartaal

Geen opmerkingen.

5.2 Voortgang RI&E

Er zijn geen vragen over het document voortgang RI&E. De MR'en hebben instemmingsrecht op het plan van aanpak wat uit de RI&E voortkomt. Het is de taak van directeuren om dit plan van aanpak te delen met hun MR. De GMR heeft instemming verleend met het idee dat er vier preventiemedewerkers zijn binnen ROOBOL. Twee medewerkers van P&O, een directeur en een leerkracht. Op dit moment zijn Sjoeke Bloem (P&O), Jelle Dijkma (directeur) en Harmien Vellinga (leerkracht) de preventiemedewerkers binnen ROOBOL. Femke Schotanus (P&O) gaat in januari 2019 een cursus volgen tot preventiemedewerker. Op 18 december komt mevrouw de Haan (externe Arbodienst) bij ROOBOL om de RI&E's te bespreken. Zij wil dan graag ook een gesprek met een lid van de GMR. De voorzitter van de GMR zal bij dit gesprek aanwezig zijn. Mocht de voorzitter niet aanwezig kunnen zijn is de vicevoorzitter aanwezig.

5.3 ERD

In de vorige vergadering kwam naar voren dat ROOBOL had besloten om niet voor de 14 dagen variant te gaan, omdat lopende dossiers niet mochten worden meegenomen. Dit is veranderd, het Vervangingsfonds heeft besloten artikel 6 uit hun reglement te schrappen. Hiermee is het wel mogelijk om lopende dossiers mee te nemen. Dit bericht kwam net voor de herfstvakantie. In de herfstvakantie heeft de P-GMR schriftelijk ingestemd met de ERD.

5.4 Stand van zaken strategisch beleid

Het document over het strategisch beleid is een prettig geschreven en goed leesbaar stuk. De insteek is dat het oude beleid tot 2019 loopt en dat het nieuwe strategische beleid van 2019 t/m 2023 loopt. Zo loopt het mooi in elkaar over. Met betrekking tot Passend Onderwijs zijn er aankomende week gesprekken om te kijken of er meer subsidie mogelijk is. ROOBOL brengt nu veel eigen budget in, dit gaat voornamelijk naar de voltijd hoogbegaafdheidklassen. Er wordt gekeken of Passend Onderwijs Friesland hier meer in kan betekenen.

5.5 Arbojaarverslag

Geen opmerkingen. De vraag uit de vorige vergadering is beantwoord tijdens punt 5.2 die betrekking heeft op de voortgang van de RI&E.

5.6 CAO nieuwe punten

De vorige vergadering werd aangegeven dat de GMR graag meer informatie zou willen ontvangen over het werkverdelingsplan. Er is een document met informatie aan de stukken toegevoegd. Hierin staat duidelijk beschreven wie waar verantwoordelijk voor is. De GMR vraagt of deze informatie al naar de directeuren is gedaan. Dit is nog niet gebeurt. De secretaris zorgt dat het document bij de directeuren komt.

5.7 Klokkenluidersregeling

De secretaris heeft een overleg gehad met Ambion en Comprix. Beide partijen hebben minimaal één persoon om voor te dragen voor de CIV. ROOBOL heeft in mei 2018 een vacature uitgezet en hierop is één sollicitatie binnen gekomen. De GMR gaat een gesprek voeren met deze sollicitant, om te kijken of deze persoon geschikt is om voor te dragen. José Westerhof en Maaïke Bartels pakken dit op. Daarnaast kan de GMR nog steeds uitkijken naar geschikte kandidaten voor deze commissie.

5.8 Statutenwijziging i.v.m. formele samenwerkingsschool

Het stuk is ter informatie met betrekking tot de formele samenwerkingsschool in Holwerd. Opgemerkt wordt dat in het document het niet alleen over Holwerd gaat maar ook over de beide andere samenwerkingsscholen in Boelenslaan en Augustinusga. Noorderwijs heeft een advies geschreven met betrekking tot Holwerd. De procesbegeleider van Holwerd heeft de statuten naast elkaar gelegd en hieruit komt naar voren dat er een aanpassing moet komen in de statuten van ROOBOL. De GMR heeft instemmingsrecht in de statutenwijziging. Het stuk komt later ter instemming op de agenda. Holwerd wordt een formele samenwerkingsschool die gaat vallen onder ROOBOL, dit kan niet anders omdat het stuk openbaar onderwijs gegarandeerd moet worden. Wat de GMR betreft kunnen de statuten gewijzigd worden en zijn er verder geen opmerkingen over het document.

5.9 Voortgang MR teams omgeving

Vorige vergadering is gesproken over het aanmaken van teams kanaal voor de MR'en. Zo hoeven de ter informatie stukken niet meer via de e-mail verstuurd te worden. Ook kunnen er berichten over scholing of andere belangrijke zaken in dit teams kanaal gedeeld worden. Op dit moment hebben nog niet alle MR leden een ROOBOL e-mailadres. De personen die dit nog niet hebben krijgen een ROOBOL e-mailadres. Zodra dit klaar is wordt het teams kanaal aangemaakt. De directeuren en alle MR leden krijgen eenmalig een e-mail met informatie over de nieuwe werkwijze en waar de stukken gevonden kunnen worden.

6. Algemeen

6.1 Vaststellen concept notulen 15-10-2018

De notulen zijn met een aantal kleine aanpassingen geaccepteerd.

6.2 Rol en taak RVT

Dit agendapunt wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering in januari. Er wordt een one note aangemaakt waar iedereen eventueel aantekeningen in kan zetten.

6.3 GMR-statuut en reglement

Het is belangrijk om het GMR statuut en reglement te actualiseren. Vanuit ROOBOL komt de vraag om hiervoor een werkgroep op te richten. Deze werkgroep zal bestaan uit Femke Schotanus (secretaris GMR), José Westerhof (lid GMR) en Ingrid Hoekstra-Dijkman (office manager). Er wordt voorstel voor een datum gedaan. Het is belangrijk dat in het reglement blijft staan dat personeelsleden tijd krijgen voor de GMR en dat ouders een vergoeding krijgen.

6.4 Huishoudelijk reglement

Het huishoudelijk reglement wordt door de GMR opgesteld en moet ook geactualiseerd worden. Op dit moment staan er nog vier commissies in, deze kunnen aangepast worden. Bijvoorbeeld: strategisch beleid, personeel, passend onderwijs en financiën. Ook kan er op internet gezocht worden naar een algemeen huishoudelijk reglement, zodat deze vergeleken kan worden. Het huishoudelijk reglement komt de volgende vergadering weer op de agenda.

6.5 Jaarverslag 2017-2018

Er zitten een aantal spelfouten in het jaarverslag, het verslag wordt aangepast. Op dit moment staan alleen de totale kosten in het verslag. De GMR wil dit graag gespecificeerd hebben. De secretaris zoekt dit uit en maakt een kleine begroting.

6.6 Verkiezingen

Op dit moment is Femke Schotanus ambtelijk secretaris, maar ze heeft aangegeven ook wel te willen toetreden als personeelslid. Hiervoor moeten verkiezingen gehouden worden. De voorzitter heeft hiervoor een procedure opgesteld. Het document kan verzonden worden. Het wordt op 27 november verspreid op social schools. Personeelsleden hebben tot 6 december om te reageren. Het gaat om de functie van personeelslid in combinatie met secretaris.

6.7 Ingekomen stukken

Er is een magazine binnengekomen, dit kan door GMR leden gelezen worden. Daarnaast is een tijd geleden een e-mail ontvangen van de voorzitter van de MR van de Wâldiik. De voorzitter pakt dit verder op.

6.8 Cursus financiële commissie

Op dit moment is er geen geschikte cursus. De website van het VOO wordt in de gaten gehouden met betrekking tot een geschikte cursus.

7. Punten voor de volgende vergadering

- GMR reglement
- Huishoudelijk reglement
- Rol en taak van RVT (in maart 2019 op agenda)
- Voortgang MR teams
- Verkiezingen
- Jaarverslag 2017-2018
- Klokkenluidersregeling
- RI&E

Op 28 januari is de volgende GMR-vergadering. Dit is een gezamenlijke vergadering met alle MR'en erbij. De vergadering is van 19.00 tot 20.00 uur en er wordt een thema aangekoppeld. Het thema van de vergadering is de rol van de GMR in relatie tot de MR. Het idee is om er een soort mini cursus/voorlichting van te maken en iemand van het VOO uit te nodigen om te komen spreken. Niet alleen de voorzitters en secretarissen van de MR'en worden uitgenodigd. Alle MR leden worden deze keer uitgenodigd. Dit moet op tijd aangekondigd worden en opgave is verplicht.

8. Rondvraag

Maaïke Bartels geeft aan dat er vanuit de BAC iemand unaniem gekozen is. Wie deze persoon is krijgt de GMR nog te horen. Daarnaast is de uitnodiging voor de kerstborrel bestemd voor alle GMR leden.

9. Afsluiting

De vergadering wordt om 21:40 uur afgesloten door de voorzitter.