

Profielschets lid Raad van Toezicht met specialisatie Juridisch voor Stichting ROOBOL

Inleiding

De stichting ROOBOL is, met 13 basisscholen en één samenwerkingsbasisschool, verantwoordelijk voor kwalitatief goed en toegankelijk openbaar onderwijs in de gemeenten Achtkarspelen, Dantumadiel en Noardeast-Fryslân. De Stichting is financieel gezond en de medewerkers zijn ondernemend en flexibel.

ROOBOL hecht grote waarde aan kwalitatief hoogstaand onderwijs en een kansrijke plezierige basisschooltijd voor alle leerlingen. Alle betrokkenen zetten zich daar dagelijks met hart en ziel voor in en daar zijn wij trots op. Conform het meerjarig strategisch beleidsplan 2019-2023 geven wij invulling aan 'Samen het beste uit kinderen halen'.

Raad van Toezicht

Bij de invoering in 2014 van het Raad van Toezichtmodel werd een formele scheiding aangebracht tussen de bestuurlijke en de toezichthoudende taken binnen onze onderwijsorganisatie. De bestuurlijke taken en verantwoordelijkheden zijn verbonden aan de Bestuurder, de toezichthoudende taken en verantwoordelijkheden bij de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht neemt conform de bij de Stichting geldende statuten en reglementen een onafhankelijke positie in en is verantwoordelijk voor het toezicht op de uitvoering van de strategie en het beleid en alsmede het functioneren van de stichting als geheel en de Bestuurder in het bijzonder. De Raad van Toezicht adviseert de Bestuurder, fungeert als klankbord en 'sparringpartner' en vervult de werkgeversrol voor de Bestuurder.

Binnen de Raad van Toezicht zijn alle relevante kennisvelden, deskundigheden en relevante externe netwerken vertegenwoordigd. Elk lid van de Raad van Toezicht is generalist met een specialisme.

De leden van de Raad van Toezicht als geheel hebben expertise op de verschillende beleidsgebieden: (primair) onderwijs, governance, medezeggenschap, financiën, (bedrijfs)economie, human resource management, arbeidsrecht- en arbeidsverhoudingen, bedrijfskunde/ bedrijfsvoering, facilitaire zaken en communicatie.

Leden van de Raad van Toezicht worden bewust aangetrokken vanwege persoonlijke competenties en netwerken die voor de organisatie van belang kunnen zijn. Bij de werving van nieuwe leden van de Raad van Toezicht is het van belang dat rekening wordt gehouden met een evenwichtige samenstelling van de raad.

De Raad van Toezicht beschikt over brede bestuurlijke en managementervaring en is werkzaam op strategisch niveau.

De Raad van Toezicht vergadert minimaal zeven keer per jaar in de aanwezigheid van de bestuurder. Twee keer per jaar vindt er overleg met de GMR plaats.

De leden van de Raad van Toezicht hebben recht op vergoeding van de door hem/haar in de uitoefening van de functie gemaakte reis- en vacatiegelden.

Lid Raad van Toezicht

Onder het *algemene profiel* is een schets gegeven van de eisen en verwachtingen van een lid van de Raad van Toezicht.

Algemeen profiel

Het profiel voor een individueel lid van de Raad van Toezicht bevat de volgende aspecten:

1. Het actief onderschrijven van de missie, ambitie, waarden en strategische doelen van de stichting ROOBOL zoals geformuleerd in het strategisch beleidsplan 'Samen het beste uit kinderen halen' en andere relevante uitwerkingen en documenten.
2. Academisch werk- en denkniveau; strategisch -, beleidsmatig en visionair denkvermogen.
3. Kennis en ervaring op het gebied van organisatie, bestuur en/ of toezicht en medezeggenschap.
4. Affiniteit met primair onderwijs en op hoofdlijnen vertrouwd met de ontwikkelingen in het onderwijs.
5. Inzicht in politieke en maatschappelijke verhoudingen algemeen en in relatie tot de regionale problematieken en uitdagingen.
6. Beschikken over een relevant netwerk in de regio dan wel binnen het onderwijs, aanverwante sectoren en/of de (lokale) politiek.
7. Evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
8. Het vermogen, de instelling en de communicatieve vaardigheden om de Bestuurder met raad en als klankbord/sparringpartner terzijde te staan.
9. Het vermogen om de hoofdlijnen van het beleid van de Stichting en het functioneren van de Bestuurder te toetsen.
10. Het vermogen om advies en toezicht in teamverband te kunnen uitoefenen.
11. Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
12. Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als ROOBOL stellen.
13. In voldoende mate beschikbaar zijn voor en betrokken zijn bij de Stichting.

Specifieke eisen aan het lid Raad van Toezicht met aandachtsgebied: Juridisch

1. U heeft kennis van het Nederlands recht, diepere kennis van onderwijsrecht en/of medezeggenschapsrecht is een pré.
 2. U heeft het vermogen en de juridische expertise om op basis van vakinhoudelijke kennis de rol van juridisch deskundige in de Raad van Toezicht te vervullen om bij besluitvorming van juridische kwesties een adviserende rol naar de overige leden van de Raad van Toezicht en Bestuurder te kunnen vervullen.
-