

# Vastgestelde notulen GMR-vergadering

Datum	:	5 maart 2018
Aanvang	:	20:30 uur
Locatie	:	Innovatiehuis Lauwersdelta, Buitenpost



## 1 **Opening, kennismaking en aanvullen agenda**

De volgende scholen zijn aanwezig:

- 't Holdersnêst,
- De Tsjelke
- It Skriuwboerd
- Burgerschool
- Nynke van Hichtumschool
- De Mienskip
- Dr. Theun de Vrieskoalle

## 2 **Communicatie tussen GMR en MR'en**

De communicatie verloopt goed.

## 3 **Strategisch beleid**

Het strategisch beleid wordt als veel en druk ervaren. Het beleid zou meer gefaseerd moeten worden ingevoerd. Elk jaar een bepaald speerpunt zou een optie kunnen zijn. Op dit moment is het niet mogelijk om alles goed te doen en zullen er keuzes gemaakt moeten worden wat wel en niet opgepakt wordt. Sommige speerpunten worden nu half gedaan en niet goed afgerond. Tevens kan niet goed geborgd worden of de speerpunten behaald worden.

Als team zal er besloten moeten worden welke punten zij als team belangrijk vinden en waar ze extra aandacht aan besteden. En dus ook welke punten minder onder de aandacht zullen zijn op een school. Er wordt aangegeven dat het belangrijk is dat de teams de vrijheid moeten voelen om als team te bepalen waar zij prioriteit bij willen leggen. En daarnaast ook de vrijheid voelen om te bepalen binnen welk tijdsbestek ze punten uitwerken.

Het strategisch beleid zorgt voor leerkrachten voor extra werkdruk. Dit komt naast de standaard werkzaamheden er extra bij. Met name de hoeveelheid cursussen die eraan gekoppeld zijn vragen veel tijd. Een aantal cursussen, zoals inspirerende leeromgeving, zijn verplicht. Voor sommige scholen is dit erg nuttig, gezien zij hier extra aandacht aan geven op dat moment. De scholen die dat niet op dat moment hebben, is dit soort cursussen minder relevant.

; voor het nieuwe beleid zijn:

- Leerkrachten/ MR'en betrekken bij het opstellen van het nieuwe beleid;
- Het beleid moet ruimte geven voor de scholen;
- Beleidsplan richten op de identiteit van de scholen;
- Beleidsplan moet richting geven, geen verplichting met strakke doelen. De teams moeten de vrijheid voelen om zelf te bepalen welk speerpunten ze wanneer aanpakken;
- Een aantal scholen zijn verder met bepaalde speerpunten waardoor het praktisch niet mogelijk is om nu bepaalde speerpunten uit te lichten vanuit het beleid;
- De directeuren hebben een belangrijke rol om de teams enthousiast te maken/ houden voor het beleid.

## 4 **Verkiezingen**

Voor de GMR zijn er vacatures. Twee voor de personeelsgeleding en één voor de oudergeleding.

De MR'en kunnen stemmen op de personen. De oudergeleding van de MR'en stemt op de persoon voor de oudergeleding. De personeelsgeleding van de MR'en kunnen stemmen op de personen voor de personeelsgeleding van de GMR.

De vacatures zullen per Social Schools kenbaar worden gemaakt. Daarnaast zullen de directeuren worden ingelicht over de vacatures, zodat zij eventueel geschikte kandidaten kunnen tippen over de vacature.

26 maart- aankondiging komen in Schools

6 april- sluiting kandidaatstelling

9 april Bekend maken verkiezingslijst aan MR + op GMR website

7 mei verkiezingen per mail/ internet

14 mei verkiezingsuitslag aan kandidaten, MR & GMR website

9 juli kennismaking met nieuwe leden in vergadering.

Het is raadzaam om in 'Jip en Janneke taal' uit te leggen wat de GMR doet, wanneer ze vergaderen en wat de tijdsinvestering is.

4.1

#### **Rondvraag voor MR'en**

Er wordt gevraagd naar een beknopte samenvatting van een taakomschrijving MR.

Niemand heeft een deze taakomschrijving.

4.2

#### **Periode van zitting** (aanvulling agenda)

Iemand mag maximaal acht jaar zitting hebben in de GMR. Voorstel is om iemand die nieuw zitting neemt in de GMR niet laten plaatsnemen in de cyclus van de voorganger, maar een nieuwe periode van drie jaar te laten ingaan. Hiermee zal een aanpassing in het reglement moeten worden gemaakt. Dit zal in oktober 2018 worden gedaan.

## **5 Mededelingen bestuur/ vragen voor bestuurder**

Vraag aan bestuur:

Social Schools- Is er een mogelijkheid voor MR'en/ GMR tot toegang voor Social Schools?

En een eigen platform? Deze mogelijkheid is er waarschijnlijk wel en zal worden uitgezocht.

Mededelingen bestuur:

Financiën

ROOBOL participeerde met €1.900.000,- in een kapitaalfonds. Het bleek dat het kapitaalfonds niet meer voldeed aan de regelgeving waaraan onderwijsinstellingen zijn gebonden. Vervolgens zijn de middelen uit het fonds gehaald. Hierdoor zijn er te veel liquide middelen op de bankrekening. Een externe partij is momenteel bezig om een advies op te stellen, hoe verstandig om te gaan met deze middelen.

Fusie

Op 12 februari jl. is de notariële akte voor de fusie tussen de Ploos van Amstelschool en De Tsjelke getekend. De fusie is daarmee een feit. Per 1 augustus 2019 behoort de samenlevingsschool in Holwerd tot ROOBOL. In de tussentijd wordt gezocht naar een vorm waarin beide besturen verantwoordelijkheid voor deze school krijgen. Een werkgroep is op dit moment bezig met de voorbereidingen voor nieuwbouw van deze fusieschool aan het MFA in Holwerd. Het doel is een integraal kindcentrum waarbij de peuteropvang, BSO en scholen nauw samenwerken.

Startende leerkrachten

Op 20 februari was de 2<sup>e</sup> bijeenkomst voor startende leerkrachten. De bijeenkomst stond in het teken van talentmanagement en intervisie. Dineke Bakker heeft een onderzoek gedaan naar de talenten van de medewerkers bij ROOBOL. Hier heeft zij een presentatie over gegeven. Op 9 april is er een vervolgbijeenkomst.

Zij-instroom

Via het arbeidsmarktplatform heeft ROOBOL, samen met 4 andere (Friese) besturen en NHL Stenden, een subsidie aangevraagd en toegekend gekregen. ROOBOL gaat in samenwerking met NHL Stenden een zij-instroom project opstarten. Besturen in Drenthe en Groningen hebben tevens deze subsidie met hetzelfde doel aangevraagd en toegekend gekregen. ROOBOL gaat samen met deze besturen het project vormgeven en uitwerken. Een unieke samenwerking met verschillende denominaties. Een ambitieus plan, omdat de eerste groep zij-instromers op 1 september 2018 van start gaat. Op 12 maart is met alle besturen een kick-off van dit project. Dit project zal helpen om het leraren te kort tegen te gaan. Er zijn strenge eisen om toe te worden gelaten aan de zij-instroom. De potentiële leerkrachten hebben al een andere hbo-opleiding afgerond en kunnen op deze manier binnen twee jaren de studie tot leerkracht afronden.

Staking

Alle ROOBOL-scholen waren 14 februari gesloten wegens staking. De salarissen zijn deze keer weer volledig doorbetaald, omdat ROOBOL de redenen van staken volledig steunen. Daarbij is wel gesteld dat de medewerkers actief staken, en niet thuis 'vrij' zijn. De scholen waren zelf verantwoordelijk voor de invulling van de dag en hebben dit allemaal op een andere manier ingevuld.

Implementatie AVG

Verloopt volgens planning. Voor 1 mei moet het rond zijn.

Europese aanbesteding

Aanbesteding is klaar. Verwachte uitlevering van de iPads vindt voor de meivakantie plaats. Implementatie binnen de scholen wordt grondig aangepakt. De directeuren en Media Innovators nemen in maart deel aan Apple Education Strategic Planning-sessies. Gevraagd wordt of er ook gekeken is naar kans op oog-afwijkingen door het werken op iPads. Hier heeft ROOBOL nog geen beleid voor, maar er zal worden gekeken hoe hier aandacht voor komt.

#### LAS/LVS

In samenwerking met IB-netwerk en werkgroep Passend Onderwijs is gestart met een verkenning of het huidige Eduscope-LAS.LVS nog voldoet of dat gekeken moet worden naar een andere oplossing. Uitgangspunt is dat software gebruikt kan worden in het nieuwe Apple-ecosysteem in de scholen, welke voldoet aan de AVG en bovenal voldoet aan inhoudelijke functionele eisen en wensen vanuit de genoemde netwerken.

#### It Twaspan Twijzelerheide

Vanwege een laag kinderaantal wordt er gekeken of er mogelijkheden zijn voor samenwerking met de andere school in Twijzelerheide. Momenteel wordt er enkel verkend wat eventuele opties zijn, samenwerking of twee scholen onder één dak. Alle opties liggen hiermee nog open. Er is geen noodzaak om de school te sluiten.

### 6 **Visie herindeling gemeenten en samenwerking partners ROOBOL (door Willem Wouda)**

Dit thema zal 9 april in de gezamenlijke vergadering met de RvT centraal worden gezet. Samen met de RvT zal er een advies richting het bestuur worden gegeven.

### 7 **Ter instemming**

#### 7.1 **Meerjaren bestuursformatieplan 2018-2022**

De GMR stemt positief in met het bestuursformatieplan 2018-2022. De volgende ontwikkelingen staan hierin centraal:

- Passend onderwijs
- Samenwerking
- Krimp
- Beschikbare leerkrachten
- Strategische beleidsperiode.

Gevraagd wordt naar hoe er wordt gezorgd dat de vaste medewerkers willen blijven werken voor ROOBOL. ROOBOL biedt verschillende ontwikkelmogelijkheden en zorgt ervoor dat de medewerkers veel inspraak hebben in bepaalde zaken.

### 8 **Ter advies**

### 9 **Ter informatie**

#### 9.1 Jaarverslag GGD 2016-2017

*Geen opmerkingen*

#### 9.2 Vastgesteld verslag RvT

*Geen opmerkingen*

#### 9.3 MARAP 4<sup>e</sup> kwartaal

In de vorige vergadering kwam naar voren dat post 'onbekend' in de begroting niet duidelijk is. Post 'onbekend' staat voor de medewerkers die worden ingezet op imperatief verlof en ziektevervangings (uitgaande van maximaal 5% verzuim).

### 10 **Algemeen**

#### 10.1 GMR-website

*Verplaatst naar vergadering van 9 april*

#### 10.2 Scholing

*Verplaatst naar vergadering van 9 april*

#### 10.3 Klokkenluidersregeling

*Verplaatst naar vergadering van 9 april*

### 11 **Conceptnotulen GMR-vergadering 29 januari 2018**

Geen opmerkingen

### 12 **Ingekomen stukken**

Geen ingekomen stukken

### 13 **Punten voor de volgende vergadering**

- GMR-website
- Scholing
- Klokkenluidersregeling
- Instemming meerjaren bestuursformatieplan 2018-2022

### 14 **Rondvraag**

## 11 **Afsluiting**

Om 22:15 wordt de vergadering afgesloten.