

Betreft: conceptnotulen GMR-vergadering

Datum: 9 juli 2018
Aanvang: 19:00 uur
Locatie: Innovatiehuis Lauwersdelta, Buitenpost



1. Opening, en aanvullen agenda

Geen aanvullingen

2. Voorstelronde nieuwe kandidaten

Twee nieuwe leden voor de oudergeleding schuiven vanavond aan. Petra Westera vanuit It Pompeblêd en Wietske Bakker vanuit de Nynke van Hichtumschool.

3. Vragen en mededelingen bestuur

Vacature voor directeursfunctie Wâldiik. Hiske van der Wal heeft besloten om te stoppen met haar functie als directeur van de Wâldiik. Zij zal per het nieuwe schooljaar starten op de Botkeskoalle als leerkracht van groep 1 en 2. Hierdoor is er een vacature voor de functie van directeur ontstaan op de Wâldiik. Er zijn in korte periode veel reacties gekomen op de vacature. Aanstaaende woensdag worden er met vier kandidaten sollicitatiegesprekken gevoerd.

Huisvesting

It Vleckehus in Surhuisterveen zijn ze momenteel van binnen aan het verbouwen.

Kindcentrum Kollum

De stijgende bouwrijzen zorgt voor een tekort. Recent heeft de gemeente ingestemd met extra budget. De vierkante meters zijn hierdoor ook opgehoogd. Echter was er geen aannemer die het voor dit geld wilde doen, dus moet er nog weer extra geld erbij. Het ligt nu bij de provincie of het door gaat. De Professor Casimirschool moet tijdelijk verhuizen. Zowel de Professor Casimir als de Julianaschool gaan met twee jaar lang in het oude Lauwerscollege. De nieuwe school wordt een jaar uitgesteld.

Campus Damwoude

De gemeente heeft ingestemd met budget. Verwachting is dat de campus in 2020 klaar is.

Holwerd

De nieuwe school komt tegen het MFA aan. Het plan was om in augustus 2019 de school te betrekken. Dit was te ambitieus, waarschijnlijk wordt dit augustus 2020. Komend jaar wordt er wel gewerkt aan de fusie. De fusie start wel 1 augustus 2019.

Twijzelerheide It Twaspan

Op dit moment wordt er onderzocht wat de mogelijkheden zijn voor een samenwerking tussen de scholen in Twijzelerheide. Er is nu geen sprake van fusie.

4. Ter instemming

4.1 Privacywet (AVG)

Er wordt met de stukken ingestemd. Na een jaar wil de GMR een evaluatie van het stuk.

4.2 Gesprekkencyclus

Er wordt met de stukken ingestemd. De twee afwezige P-GMR leden worden gevraagd via teams naar hun mening over de stukken.

4.3 Taakbeleid, aanpassing standaard opslagfactor

Dit punt vervalt voor instemming. Er komt een nieuwe cao waardoor taakbeleid niet meer van toepassing is. Op de agenda van de volgende vergadering wordt het punt 'nieuwe cao'

toegevoegd.

4.4 Vergaderrooster 2018-2019

Er wordt ingestemd met het vergaderrooster. De aanvangstijden dienen nog aangepast te worden naar 19:00 uur.

4.5 Klachtenregeling

Er wordt ingestemd met de klachtenregeling. Hierbij wordt het advies gegeven om duidelijk de rol van de contactpersonen en vertrouwenspersoon te vermelden op de schoolsites en de schoolgidsen. Dit blijkt nu voor veel verwarring te zorgen en niet duidelijk vermeld te staan.

4.6 Opleidingsovereenkomst

In de opleidingsovereenkomst zijn geen afspraken opgenomen dat als een medewerker de opleiding vroegtijdig beëindigd buiten de schuld om van de medewerker. Gevraagd wordt dit nog op te nemen in de overeenkomst en de opleidingsovereenkomst in september opnieuw aan te bieden ter instemming.

4.7 Arbobeleid/ overeenkomst Verzuimweg

Er wordt ingestemd met het Arbobeleid en de overeenkomst met Verzuimweg. De twee afwezige P-GMR leden worden gevraagd via teams naar hun mening over de stukken. Gevraagd wordt naar het verschil tussen de rol van de GMR en MR bij de RI&E. De GMR wordt betrokken bij overkoepelende zaken die de gehele ROOBOL-organisatie aangaan wat betreft RI&E. De MR wordt enkel betrokken bij zaken op schoolniveau. In de overeenkomst met Verzuimweg wordt er gevraagd naar een contactpersoon vanuit de GMR voor alle zaken omtrent verzuimbegeleiding en preventie. Deze rol zal Barbara op zich nemen.

5. Ter informatie

5.1 Vastgesteld *verslag* RVT, (*zie teams map 'verslagen RvT'*)

Geen opmerkingen.

5.2 Evaluatie jaarplan 2017-2018

Geen opmerkingen.

5.3 Jaarplan 2018-2019

Er wordt gevraagd naar de uitbreiding van de plusklas. Waarschijnlijk zal volgend schooljaar worden gestart met twee plusklasgroepen in twee verschillende leeftijdscategorieën. Waar deze plusklassen zich gaan vestigen is nog niet bekend, waarschijnlijk op It Skriuwboerd.

5.4 ERD

ROOBOL heeft in samenwerking met het Vervangingsfonds en de controller de verschillende mogelijkheden besproken. ROOBOL kiest vanaf 1 januari 2018 nog niet voor volledig eigen risicodragerschap, maar kiest voor een financiële variant, waarbij de vervangingskosten na veertien dagen gedeclareerd kunnen worden bij het Vervangingsfonds. Dit levert een besparing van ongeveer €70.000 op. ROOBOL kan jaarlijks kiezen om de variant aan te passen. Gedurende volgend schooljaar zal er geëvalueerd worden op basis van de dan geldende omstandigheden m.b.t. ziekteverzuim. Eind volgend schooljaar zal de ERD weer op de GMR-agenda komen.

5.5 Vervangersbeleid

Het vervangersbeleid is opgesteld om het te kort aan vervangers op te vangen. Per september 2018 zal er gestart worden met een vervangerspool. De scholen zijn onderverdeeld in clusters en per cluster zal 1 fte ingezet worden aan vervangers. Deze vervangers kunnen vervangingen opvangen en bij geen vervanging binnen de 'stamschool' ondersteuning bieden.

Het stuk dient nog aangepast te worden door consistent gebruik te maken van schoolnamen of plaatsnamen, dit wordt nu nog door elkaar gebruikt.

5.6 Arbojaarverslag 2017

De oude versie van het stuk blijkt gestuurd te zijn naar de GMR. De vergadering van 17 september zal de juiste versie worden besproken.

5.7 Klokkenluidersregeling

De invulling van de Commissie Integriteitsvraagstukken zal volgend jaar opgepakt worden. De leden van de GMR dienen uit te kijken naar een geschikte kandidaat voor deze commissie.

6. Algemeen

6. Concept notulen GMR-vergadering 14 mei 2018

Notulen zijn zonder aanpassingen goedgekeurd.

7. Ingekomen stukken

Niemand maakt gebruik van de uitnodiging van Vosabb.

8. Punten voor de volgende vergadering

- Opleidingsovereenkomst
- Cao nieuwe punten
- Klokkenluidersregeling
- Vervanging secretaris GMR
- Arbojaarverslag 2017 (juiste versie)

RI&E, december 2018

9. Rondvraag

Vanuit de Theun de Vrieskoalle is er een personeelslid die interesse heeft om zitting te nemen in de GMR.

Op 17 september om 17:30 uur zal de GMR het jaarlijkse uitje hebben naar de wok, aansluitend de vergadering.

10. Afsluiting